

Competencias académicas de los egresados universitarios y su predicción de ocupación laboral

College graduates' academic skills and their occupational employment projection

Habilidades acadêmicas de universitários e sua previsão de ocupação

Elvira Ivone González Jaimes

Universidad Autónoma del Estado de México, México

ivonegj@hotmail.com

Número 10. Julio - Diciembre 2016

Resumen

El objetivo del presente estudio es identificar la frecuencia, jerarquía y relación entre las competencias académicas requeridas por los empleadores para poder predecir la empleabilidad de los egresados.

Para ello se utilizó un diseño no experimental, de corte transversal, en campo, evaluación por encuesta y con estadística de tipo descriptiva e inferencial, en una población de 12 718 egresados y una muestra de 1 125 egresados con información personal y laboral completa y actualizada, provenientes de veintiún facultades y diecisiete empresas registradas en la zona metropolitana. Asimismo se utilizó material y cuestionarios para egresados y para empleadores.

El análisis algorítmico muestra que los empresarios requieren empleados con competencias sobre conocimientos y desarrollo personal, mientras que los egresados consideran solo las competencias de conocimiento teórico y práctico. Se llevó a cabo un análisis de correlación para conocer la posibilidad de que sean contratados los egresados de Medicina, Química, Ingeniería, Ciencias Administrativas y Odontología.

Palabras clave: competencias académicas, contratación de egresados, ocupación laboral.

Abstract

The objective of the present study is identify the frequency, hierarchy and relationship between the academic skills required by the employer to be able to predict the graduates employability.

This was a non-experimental design, cross-sectional, on-site, assessment by survey and with statistics of type descriptive and inferential, in a population of 12 718 graduates and a sample of 1 125 graduates with work and personal information complete and up-to-date, coming of twenty-one faculties and seventeen companies registered in the Metropolitan area. We also used material and questionnaires for graduates and employers.

The algorithmic analysis shows that those entrepreneurs require employees with skills on knowledge and personal development, while those graduates considered only the skills of theoretical and practical knowledge. A correlation analysis was conducted to know the possibility that are hired graduates of Medicine, Chemistry, Engineering, Administrative Sciences and Dentistry.

Key Words: academic skills, hiring of graduates, occupational employment.

Resumo

O objetivo deste estudo é identificar a frequência, a hierarquia eo relacionamento entre as competências acadêmicas exigidas pelos empregadores para prever a empregabilidade dos diplomados.

Isto requer um desenho não-experimental, cross-section, em pesquisa de avaliação de campo e tipo descritiva e inferencial estatística foi utilizado em uma população de 12,718 graduados e uma amostra de 1125 formandos com informações pessoais e profissionais completo e atualizado , de vinte faculdades e dezessete anos nas empresas região

metropolitana registados. foi também utilizado materiais e questionários para os graduados e empregadores.

A análise algorítmica mostra que os empregadores exigem que os empregados com conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento pessoal, enquanto que os licenciados considerar apenas as habilidades de conhecimento teórico e prático. É realizada uma análise de correlação para determinar a possibilidade de ser graduados contratados de Medicina, Química, Engenharia, Ciências Administrativas e Odontologia.

Palavras-chave: competições acadêmicas, a contratação de graduados ocupação.