

México, corrupción organizacional institucionalizada: un estudio de caso

Mexico, institutionalized organizational corruption: a case study

Pablo Guerrero Sánchez

Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México
pablodbk@gmail.com

Luis Pérez Álvarez

Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México
lpalvarez@uaem.mx

Número 09. Enero - Junio 2016

Resumen

El presente trabajo expone las razones que desde la perspectiva organizacional explican por qué en México no se han logrado implementar mecanismos de desarrollo en los principales temas sociales, económicos, políticos, educativos, científicos, de justicia, de gobierno y de salud, a nivel federal, estatal y municipal. Debido a distintos intereses (Banfield, 1975) y a la corrupción —que “existe en los tres niveles, [siendo] la más grave la federal... mientras que la de la policía es percibida como la más común, seguida de la de los diputados, y en menor grado la de las organizaciones privadas” (Morris, 2003, p. 678)—, existe una relación entre los compromisos, los actores y el gobierno, a partir tanto de la formación de cierta cultura (Xiaoajing, 2010) como de valores que se da entre sujetos que cultivan el hábito de la corrupción dentro de las organizaciones. Esto ha ocasionado que las instituciones en México sean débiles y que no se puedan establecer los mecanismos adecuados para la fundamentación de organizaciones e instituciones formales que regulen los temas sustantivos del país.

Palabras clave: corrupción organizacional, contexto y cultura.

Abstract

This paper exposes the reasons that explain why from the organizational perspective, Mexico have failed to implement mechanisms of development for the main matters social, economic, political, educational, scientific, of Justice, of Government and of health, at the federal, State and municipal levels. Due to different interests (Banfield, 1975) and to the corruption—that "exists in the three levels, [being] the more serious the federal... while the police is perceived as the most common, followed by the deputies, and to a lesser degree of private organizations" (Morris, 2003, p. 678)—, There is a relationship between commitments, stakeholders and Government, from both the training of a certain culture (Xiaojing, 2010) as well as values that occurs between individuals who cultivate the habit of corruption within organizations. This has caused that institutions in Mexico are weak and that no suitable mechanisms can be set for the foundation of organizations and formal institutions that regulate the substantive themes of the country.

Key words: organizational corruption, context and culture.

Resumo

Este trabalho expõe as razões que, do ponto de vista organizacional explicar por que no México não têm sido capazes de implementar mecanismos de desenvolvimento em geral,, educacional, científico justiça económica política, social edições, o governo e saúde em nível federal , estadual e municipal. Por causa de interesses diferentes (Banfield, 1975) e a corrupção, que "existe em todos os três níveis, [sendo] o mais grave federais ... enquanto a polícia é percebida como a mais comum, seguida pelos deputados, e, em menor medida organizações privadas "(Morris, 2003, p 678.) - existe uma relação entre autorizações, atores e governo, tanto a formação de uma certa cultura (Xiaojing, 2010) e valores que ocorre entre indivíduos que cultivam o hábito de corrupção dentro das organizações. Isso fez com que as instituições no México são fracos e não pode ser estabelecer mecanismos apropriados para a fundação de organizações e instituições formais que regem as questões de fundo no país.

Palavras-chave: corrupção organizacional, contexto e cultura.